

AVIS DE RECRUTEMENT
N. ° 10/GOROM-GOROM /2025/MSFE
TRAVAILLEUR SOCIAL

Médecins Sans Frontières-Espagne (MSF-E), est une association privée sans but lucratif et appartient à l'organisation Internationale Médecins sans Frontières (MSF). Cette organisation apporte son secours aux populations en détresse, aux victimes de catastrophes d'origine naturelle ou humaine, ou de situations de belligérance. Les principes d'action de MSF sont la non-discrimination, la neutralité, l'impartialité, et l'indépendance.

Dans le cadre de ses activités, MSF-E est la recherche d'un(e) Travailleur(se) Social(e).

A. CONDITIONS GENERALES

Poste	:	TRAVAILLEUR (SE) SOCIAL (E)
Pays	:	BURKINA FASO
Lieu de travail	:	Gorom-Gorom
Contrat	:	CDD 6 MOIS RENOUELLABLE
Horaire	:	40 HEURES/SEMAINE
Niveau salarial	:	05 Selon la grille des fonctions de MSF-Espagne au BF

B. DESCRIPTION DE TACHES ET DES RESPONSABILITES

RESPONSABILITES PRINCIPALES

- ✓ Mener des évaluations sociales, identifier les besoins de soutien social des patients/survivants, notamment en matière de sécurité juridique, de protection, d'hébergement/de logement, de sécurité financière/professionnelle, de sécurité alimentaire, et d'accès aux services de soutien médical et psychosocial au-delà du champ d'intervention du projet.
- ✓ Soutenir l'apport de soins complets aux patients et à leurs familles, en coordonnant activement leur travail avec les autres membres de l'équipe multidisciplinaire de MSF (par exemple, les médecins, etc) et en établissant des liens avec les services multisectoriels tels que la protection, la sécurité, la sécurité juridique, la justice, l'éducation et les moyens de subsistance.
- ✓ Fournir un soutien social direct basé sur des évaluations sociales et faciliter l'orientation vers des ressources externes évaluées. Assurer un suivi systématique des soins en ce qui concerne la présence aux rendez-vous cliniques et le suivi des orientations vers les services multisectoriels pertinents visant à améliorer la qualité de vie des patients/survivants.
- ✓ Participer à la création et à l'entretien de tout matériel nécessaire aux activités des travailleurs sociaux, y compris les installations et les équipements afin d'en assurer la continuité.
- ✓ Cartographie et mise à jour régulière des services de soutien formels et informels (y compris les ressources communautaires existantes). Évaluer la qualité des services de soutien existants, en identifiant les lacunes et en plaidant pour une réponse sociale améliorée et culturellement appropriée.
- ✓ Tenir des registres, statistiques, dossiers et rapports sur toutes les activités de travail social et de suivi des soins fournis par MSF ou d'autres services de soutien. Identifier les lacunes dans les services disponibles et, avec l'équipe, établir des priorités et développer des plans suivant les objectifs de MSF.

RESPONSABILITES SPECIFIQUES A LA SECTION MSF / CONTEXTE

- Participer dans l'implémentation et réalisation de la charte de patient ;
- Participer à la mise à jour de la stratégie de gestion de cas du travail social ;
- Accueillir le patient en favorisant le bien être, le confort, le respect et la dignité,
- Identifier et analyser les besoins sociaux des individus ou leurs familles ;
- Evaluer le profil ou l'origine du patient afin d'adapter la communication (culture, capacité éducation, statut),
- Effectuer des entretiens individuels ou familiaux pour comprendre la problématique mettre en place un plan de prise en charge individualisé et assurer le suivi de l'identification jusqu'à la clôture du cas ;
- Détection précoce des vulnérabilités potentielles et/ou des besoins critiques ou urgents (médicaux, de santé mentale ou sociaux) et orientation vers le(s) services approprié (s),
- Détecter toute difficulté ou défi auquel les patients/accompagnants sont confrontés à l'hôpital et favoriser leur prise en charge.
- Soutenir le projet dans l'établissement de canaux de communication durables sur le sujet avec chaque sous base,
- Détecter en permanence les besoins sociaux critiques des individus, y compris les cas de protection, et les orienter vers les services compétents pour la gestion des dossiers (Cas mauves).

C. QUALIFICATIONS DEMANDEES

Education	Indispensable : Être titulaire d'un diplôme en Travail social ou diplôme équivalent.
Experience	Indispensable : Avoir au moins deux (02) ans d'expérience dans un emploi social similaire, Avoir de l'expérience avec MSF ou d'autres ONG est un atout.
Langues	Indispensable : Maîtrise de la langue française et au moins trois (03) langues locales.
Connaissance	Connaissance des outils informatiques (Word, Excel, Outlook, Teams)
Compétences	<ul style="list-style-type: none">• Flexibilité comportementale.• Orientation vers les résultats et la qualité.• Travail d'équipe et coopération• Responsable, témoigner d'un bon comportement• Communication pour le changement• Adhésion aux principes de MSF• Capable d'organiser et d'animer des ateliers,

D. CONSTITUTION DE CANDIDATURE ET LIEU DE DEPOT

Votre dossier de candidature doit être constitué de :

- a) Lettre de motivation adressée à Monsieur le Responsable des Ressources Humaines/Finance - Projet de Gorom-Gorom.
- b) CV à jour, incluant trois personnes de référence
- c) Attestations et/ou certificats de travail (scanner en un seul fichier)
- d) Copie du diplôme requis (scanner en un seul fichier)

Pour postuler, veuillez scanner le QR code ci-dessous :



Les dossiers de candidature sont recevables au plus tard le **19/03/2025 avant 00h00**. Il est indispensable d'avoir un compte Gmail avant de pouvoir postuler à travers le lien.

Procédure de sélection : Présélection sur dossier, test écrit et entretien.

NB :

- Tout dossier présentant des irrégularités (falsification des certificats de service, etc.) sera automatiquement écarté.
- Les décisions du comité de sélection sont définitives et ne font l'objet d'aucun appel. Le processus de recrutement est compétitif et tous les candidats ne sauront être retenus.
- Tout dossier déposé au Bureau de MSF-Espagne par les candidats devient sa propriété et ne sera plus retourné au propriétaire (candidat).
- MSF s'engage à atteindre la diversité du personnel en termes de genre, de race, de nationalité et de culture
- Les personnes issues de groupes minoritaires, de groupes autochtones et les personnes handicapées sont encouragées à postuler.
- Nous nous engageons à parvenir à une répartition équilibrée des genres et encourageons donc les femmes à postuler.
- MSF offre un environnement de travail qui reflète les valeurs d'égalité des sexes, de travail d'équipe, d'intégrité et d'un équilibre sain entre vie professionnelle et vie privée
- MSF ne tolère pas l'exploitation et les abus sexuels, tout type de harcèlement, y compris le harcèlement sexuel et la discrimination.

MSFE NE PERCOIT PAS DE FRAIS A AUCUNE ETAPE DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT. TOUTE LA PROCEDURE DE RECRUTEMENT RESTE GRATUITE.

Fait à Gorom-Gorom, le 05/03/2025



Administration des Ressources Humaines/Finance
Projet Sahel
MSF-Espagne _ BURKINA-FASO